

21.04. 2021 Skriftlig beretning til afdelingsgeneralforsamling

Perioden marts 2019 til april 2021, har været præget af forandringer. Der har været administrative forandringer efter vores kompetence afklaring i afdelingen. Analysen beskrev at FOA Frederikssund har de nødvendige kompetencer til løsning af de 597 opgaver i sagsbehandlingen i FOA Frederikssund. Opgavedækningen er sikker, tæt og bundsolid var konklusionen. Det var dog nødvendigt at få fordelingen ændret for de politisk valgte. Her er der flyttet specialviden fra sektorformændene til faglige medarbejdere, for at aflaste de valgte i afdelingen.

Anvendelsen af 360 skulle styrkes. Det arbejdes der fortsat med. Der er dog sket en rivende udvikling i afdelingen i henhold til 360 og sagsbehandling. Der er indført straks journalisering og det giver de faglige sagsbehandlere en bedre mulighed for at løse faglige sager og servicere medlemmerne på et højt kvalifikationsniveau. Det har også givet ændrede arbejdsgange men også mere engagement i arbejdet. Der er indført nye systemer som FOA Frederikssund anvender i samarbejdet med forbundet og i brug af FOA-systemer i driften i afdelingen.

Afdelingen arbejder målrettet med at kommunikere via mit FOA med medlemmerne. Det er ligeledes en forandring som præger husets personale, medlemmerne og sagsbehandlingen. Det kræver en særlig indsats af alle parter. Dog er FOA Frederikssund godt på vej i processen. Tak til alle for indsatsen med den nye kommunikations vej.

Der er indført nyt lønsystem og arbejdstidsregistrerings system Timeguru. Systemet hænger sammen, hvilket de gamle systemer ikke gjorde. Det vil på sigt give mere systematik og bedre overblik i arbejdet med løn.

De administrative opgaver vil blive mere sammenhængende og vil løses via systemet.

Samfundsmæssigt vil systemet kunne levere data til sagsbehandlerne, de valgte, de tillidsvalgte til brug i opgaveløsningen og skabe overblik i problemstillingerne.

Arbejds-mæssigt vil det på sigt gøre opgaverne nemmere at løse, det kræver dog at systemet fodres med de rette data fra os alle.

Aktiviteter for medlemmer, tillidsvalgte og samarbejdspartnere vil også indgå i systemet og vil på sigt blive en naturlig del af vores tilbud.

Men lige nu er det et kæmpearbejde at få alt samlet i systemet og det vil tage en rum tid at komme i mål. Men der arbejdes målrettet på det.

Endvidere er der indført et nyt økonomisystem, hvilket gør at der arbejdes både i det gamle system og med overgangen til det nye system. Det giver øget opgaver i bogholderiet idet det indføres i en periode med årsopgørelse. Som medlem vil det først kunne ses ved næste årsrapport og budget 2022.

Jeg tror ikke der tidligere i min tid i FOA, er kommet så mange forandringer på så kort tid. Vel og mærke på samme tid, hvor medlemsservicen og øvrige opgaver i afdelingen ligeledes skal løses. Tak for indsatsen skal lyde til husets personale. FOA Frederikssund vil gerne sige tak til de tillidsvalgte for indsatsen som FOA på arbejdspladserne. Tak for godt samarbejde til gavn for vores medlemmer og samarbejdspartnere.

Afdelingen har sagt farvel til servicesektorens sektorformand grundet sygdom. Afdelingen takker for samarbejdet og ønsker held og lykke i fremtiden. Vores serviceassistent er ophørt efter eget ønske og dermed har servicesektoren ligeledes mistet en faglig aktiv næstformand i sektoren. Afdelingen ønsker også held og lykke i fremtiden.

Afdelingen har ansat en husassistent samt en faglig medarbejder. De er begge startet og er faldet godt til i afdelingen. Som et par kollegaer sagde: det er som om de altid har været her.

Huset har i siden februar 2021 fået ordnet gulve i faglig afdeling, det er en af de positive tiltag, som er gjort mulig under nedlukningen. Tak til personalet for indsatsen.

Budget og årsregnskab

Afdelingens daglige ledelse har udarbejdet udkast budget 2021 til beslutning i afdelingsbestyrelsen. Tak for indsatsen til afdelingsbestyrelsen og vores bogholder.

Daglig ledelse har lovet arbejdet på at det skal være et budget, hvor der ville blive balance i regnskabet. Dog blev vi udfordret af den nye ferielov, hvor afdelingen skulle indbetale opsparede feriepenge til feriefonden. Lige præcis i den uforudsete situation, er daglig ledelse rigtig glade for at FOA Frederikssund har en sund økonomi. Afdelingen har fået et nyt økonomisystem via forbundet, det betyder at der arbejdes med overgangen fra det gamle system og til det nye system. Det vil I kunne se på næste årsregnskab og budget 2022 som daglig ledelse skal i gang med i sommermånederne til beslutning i efteråret 2021 i afdelingsbestyrelsen.

Kvalitet og 360 systemet.

Der er fortsat blevet arbejdet med konsekvenserne af dataforordningen og konsekvenserne af vores arbejde med medlemsdataene i vores system 360.

Her skal arbejdet med medlemsager være. Det er en stor opgave idet der skal arbejdes med beskrivelse af opgaveløsningerne, som datatilsynets skal kunne se ved besøg. Dette arbejde skal der fortsat arbejdes med.

Afdelingen arbejder med at få alle sine gamle dokumenter ind i systemet, en kæmper opgave oven i de almindelige opgaver i afdelingen. Det er fortsat et indsatsområde. Her arbejder de faglige medarbejder på at få implementeret dokumenterne i 360, så alle kan finde de indgåede aftaler.

Afdelingen arbejder fortsat med mødemodulet i 360, og her skal sektorerne også have mødemodulet implementeret på lige fod med afdelingsbestyrelsesmøderne. Det er en metode til at arbejde med mødeforberedelse, bilag og mødeafholdelse samt referat skrivning.

Afdelingen har ikke sat en deadline for dette arbejde, da der i forvejen er rigtig mange nye opgaver grundet GDPR og FOA'S vejledninger til dette arbejde i 360.

FTR er sagsbehandlere og deraf ligeledes ansvarlige for sagsbehandlingen og dokumentationen i 360. Der har været afholdt kursus i 360 for FTR. Lønaftaler tilsendes faglig postkasse og bliver journaliseret i receptionen. Ligeledes har FTR ansvar for at fremsende dokumentation i de faglige sager, der løses på arbejdspladsen. Disse data danner grundlag for forbundets arbejde politisk og i samarbejdet med KL samt Regionen omkring vilkår og overenskomstforhandlinger samt sager der er uenighed om. Vores faglige fællesskab i FOA på landsplan har besluttet at faglige sager skal behandles efter vores fælles kvalitetstandarder, og 360 er en del af den beslutning. Dette arbejder vi på i fællesskab og det arbejde vil være en kontinuerlig opgave. Det er vigtigt for medlemsservicen at nødvendig viden i medlemssagerne foreligger i systemet, så medlemmets sag ikke falder ned mellem 2 stole.

APV i FOA Frederikssund

Afdelingen har lavet handleplaner på APV. Det har bevirket at der er blevet lavet et køkken på begge etager, så husassistenten ikke længere skal bære porcelæn op og ned ad trapperne. Der er indkøbt nødvendigt udstyr i henhold til arbejdsmiljøloven om indretning af kontorarbejdspladser. Der er iværksat forebyggende tiltag i henhold til vejledningen af Ergoterapeutens anvisninger om arbejdsmiljø. Alle kontorer er gennemgået og der er rettet op på de tiltag som blev anvist. Der er kommet skinner til de løse ledninger på kontorerne.

AMO

AMO-udvalget har været på lovpligtig uddannelse om psykisk arbejdsmiljø bekendtgørelse. AMO-udvalget går runderinger inden hver AMO-møde. Der er udarbejdet beredskabsplan, mangler lige den sidste finish. Der er afholdt de årlige arbejdsmiljødrøftelser i 2019 og 2020.

Den Personaleansvarlige har afholdt trivselssamtaler med de ansatte i 2020. Der har været Mus samtaler i 2019.

Der er lavet APV handleplaner i 2019,2020.

Der har været lavet forebyggende indsatser for kontorpersonalet.

Der er lavet forbedringer for husassistentens arbejdsmiljø i denne arbejdsopgaver.

AMO har arbejdet med retningslinjer i henhold til Corona og adfærd i huset og hygiejnerengøring når man er i huset. Sundhedsmyndighedernes vejledninger og HB-beslutninger om aktiviteter og smitte incidens er rammen i FOA huset. Der aftales individuelt med personalet.

Der er opmærksomhed på at holde kontakten med de personaler som arbejder hjemme.

Der har i perioden været valg af arbejdsmiljørepræsentant.

Der er igangsat udarbejdelse af personalehåndbog, det arbejde fortsættes i kommende periode.

Overenskomster i FOA-huset.

Der er indgået fornyelse af overenskomstene i FOA Frederikssund på alle 3 områder. I 2020 er der indgået overenskomst på kostserviceområdet. Der er indgået to overenskomster med HK, HK klub og klubben 3 i 1.

Samarbejde med A-kassen

Afdelingen har fokus på samarbejdet med A-kassen, og der er lavet ny samarbejdsaftale lokalt. Desuden er der faste møder mellem formand, næstformand og a-kasseleder en gang om måneden. Der afholdes hus møder vedrørende den fælles arbejdsplads og opgaveløsning. Der laves dagligt aftaler om fælles opgaver til gavn for vores medlemmer. Der arbejdes daglig med den fælles medlemsadministration.

Personale

Personaledage er afholdt for personalet, de ansatte og A-kassen. Ifølge samarbejdsaftale mellem faglig afdeling og A-kassen. Emnet var arbejdsfællesskaber hvor Jan Hoby var oplægsholder og inspirator. Temadagen i 2020 har personalet besluttet at udskyde til dagen kan holdes fysisk i afdelingen.

Der afholdes løbende personalemøder for medarbejderne i huset.

Der afholdes hus møder i samarbejde med A-kassen.

Personalet er meget ansvarlige og engagerede i FOA Frederikssund. Tak for jeres store indsats som binder huset sammen og giver medlemmerne en kompetent sagsbehandling og service. En service hvor de tillidsvalgte er en naturlig del af og de valgte understøttes i deres arbejde i denne foranderlige tid.

Løntjek FOA Frederikssund.

Vores Fokus område vedrørende store løntjek fortsætter, vores sagsbehandler har fået struktureret arbejdet med sagerne og samarbejdet med arbejdsgiverne omkring FOA-kravene er dokumenteret i henhold til arbejdsplan, ændringer samt den enkelte paragraf.

FOA Frederikssunds tilbud om løntjek er fortsat meget efterspurgt af medlemmerne. Vi tilbyder fire former for løntjek således at vi kan tilgodese medlemmernes forskellige behov opskolings løntjek, løntjek af erfaringsdato, lille arbejdstids løntjek for nyansat/ny indmeldt (for en periode på 1-9 mdr.) samt stort arbejdstids løntjek. Vi oplever ofte, at løntjekkene giver anledning til at rejse en løn sag overfor arbejdsgiver. Vi har et godt samarbejde med alle arbejdsgiverne i FOA Frederikssunds område om løsning af lønsagerne og vi har derfor pt. kun 1 sag, som er overgivet til forhandling i Forbundet. Vi oplever at vores medlemmer er tilfredse med tilbuddet og sagsbehandlingen trods det faktum, at vi fortsat har ventetid på at få lavet et stort arbejdstids løntjek. Vi arbejder målrettet på at nedbringe ventetiden, men den store efterspørgsel vanskeliggør dette. Dog er der ikke længere 198 sager liggende i afdelingen.

FOA Frederikssund har på vegne af vores medlemmer hentet tilgodehavende løn.

2019 har medlemmer fået kr. 1.365.567,22

2020 har medlemmerne fået kr. 784.352,66

Der er oprettet resultater af indsatserne på løntjek og arbejdsskader på vores hjemmeside. De tal bliver løbende opdateret. Kig gerne på dem og fortæl dine kollegaer om indsatserne for at hjælpe vores medlemmer.

Arbejdsskadeområdet

FOA Frederikssund oplever fortsat henvendelser fra medlemmer med stressproblematikker som udspringer af et psykisk "dårligt" arbejdsmiljø. Medlemmerne bliver sygemeldte med stress, angst og depression. PenSam tilbyder et stress-coach forløb som er gratis for medlemmer af pensionsordningen. Vi har henvist mange medlemmer som har haft gavn af tilbuddet. Der er på samme vis en mulighed for at kontakte en smerte-hotline i PenSam. Oplysningerne findes på pensam.dk

Oftentimes vil det i disse sager være egen læge som skal tage stilling til, om sygdommen kan/skal anmeldes som en arbejdsskade/arbejdsbetinget lidelse. Sagerne er svære at få anerkendt.

Vi fører fortsat statistik over anerkendte arbejdsskader, herunder den erstatning som medlemmerne får tilkendt i forbindelse med sagerne. Arbejdsskadeteamet i FOA har på FOA-net oprettet en indberetningsportal, hvor hver enkelt afdeling kan oplyse om afgjorte arbejdsskadesager og hvor store beløb de enkelte medlemmer har fået tilkendt i erstatninger. Vi opdaterer denne liste løbende for vores medlemmer.

Der er her i starten af 2021 samlet udbetalt ca. 3.625.000 kr. i engangsbeløb (mængde) og ca. 9.500.000 kr. i erhvervsevnetab som både kan være løbende erstatning og engangsbeløb.

Der er fortsat lang sagsbehandlingstid i både Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og i Ankestyrelsen.

Det sociale område

I det daglige arbejde oplever vi fortsat medlemmer som henvender sig med spørgsmål og brug for praktisk hjælp med de digitale løsninger ved ansøgning om offentlige ydelser, især førtidspension, seniorpension og folkepension. Der er også en del medlemmer som henvender sig omkring deres pensionsordning i PenSam. Det er især omkring ydelser ved førtidspensionering og ansøgning herom. Medlemmerne oplever fortsat ikke, at de bliver hjulpet andre steder med disse ting, hverken i kommunen, hos Udbetaling Danmark eller andre myndigheder. De bliver henvist til at få familie eller andre til at hjælpe.

Vores samarbejde med jobcentre har været præget af Covid19 og mange virtuelle møder. Samtidig har det betydet, at sagsbehandlingen i de enkelte sager går langsomt og at sagerne trækker ud på grund af manglende arbejdsmæssig afklaring. Beskæftigelsesindsatsen har været sat i bero siden sidste år og er fortsat i bero.

På samme måde har der været afholdt mange virtuelle møder med arbejdspladserne, når medlemmerne har været indkaldt til fraværssamtaler og lignende. Det er ikke optimalt, men det har fungeret rimeligt i langt de fleste tilfælde.

Det positive ved dette, har jo været tidsmæssige besparelser på transporttid. Det er ikke mange møder vi har været ude til. Til gengæld har der været rigtig meget telefonisk kontakt med medlemmerne i de enkelte sagsforløb.

Siden 1.1.2020 har det været muligt at søge om seniorpension, som er en afløser af den tidligere Senior-førtidspension. Kriterierne blev lempet og det har medført tilkendelse af et stort antal seniorpensioner gennem det sidste snart 1½ år. Man skal være fyldt 61 år for at kunne søge seniorpension og man skal opfylde en række beskæftigelses- og helbredsrelaterede krav. Til gengæld slipper man for at skulle i arbejdsprøvning eller praktik. Vi har mange medlemmer som nu er tilkendt seniorpension, som melder sig ud af både faglig afdeling og A-kasse, vi forsøger at fastholde dem som pensionistmedlemmer/medlemmer i seniorklubben.

Der er vedtaget nye regler omkring Ret til tidlig pension (Arne-pensionen) Den træder i kraft fra 1.1.2022 og vil være en ret til pension 3 år før folkepensionsalder. Der er dog en række betingelser omkring beskæftigelse som skal være opfyldt. Det forventes at administrationen af ordningen kommer til at ligge i Udbetaling Danmark. Se eventuelt på www.borger.dk eller på beskæftigelsesministeriets hjemmeside www.bm.dk

Foreløbig er der ikke meget hjælp at hente, hvis man har spørgsmål til den nye ordning, da ordningen først træder i kraft til januar 2022. Vi kan indtil videre henvise til selve aftalen som er at finde på www.bm.dk

Arbejdsskadesager har givet FOA Frederikssund medlemmer følgende
2019 har medlemmerne fået 2.296.639 ,00 kr.
2020 har medlemmerne fået 1.098.905,00 kr.

Afdelingen har holdt møde med borgmesteren i Frederikssund kommune og Jobcenterchefen vedrørende borgere som ikke får den nødvendige hjælp i egen sag. Desværre var tilbuddet at borgeren forblev kastebold, og derfor arbejder FOA Frederikssund fortsat på at hjælpe disse borgere, hvor øvrige instanser svigter.

Uddannelsesansvarlige

Afdelingen har været med til at udvikle grundkurset for tillidsvalgte i Region H. Her er der samarbejde om kursustilbud til de tillidsvalgte. Afdelingen medvirker i udviklingsarbejdet af TR- samtaler AMR-samtaler samt udvikling af kurser til Tillidsvalgte samt AMR. Her har afdelingen samarbejde med forbundet samt vores regionale konsulent.

Afdelingen medvirker til akut- aftalerne, i vores samarbejde via hovedbestyrelsen og det regionale samarbejde med de 7 afdelinger Region H. Sommer 2019 Besøg hos kommunale i Helsingborg, herunder arbejdet med Attendo og andre private udbydere på plejeområdet. Indføring i uddannelse af tillidsvalgte i Sverige.

Uddannelserne til de tillidsvalgte har været både fysiske undervisningsdage og virtuelle uddannelser.

Møder har det meste af perioden 2020 været virtuelle, det har været en svær proces og en hel anden måde at arbejde på. Afdelingen har lukket for aktiviteter grundet incidens tallet ligger over 20 i vores kommuner. Afdelingen håber at efteråret 2021 vil give mulighed for at kunne have aktiviteter i afdelingen igen.

Der har været afholdt AMR- samtaler, desværre var det ikke alle som deltog. Men de som deltog viste sig at være ekstrem dygtige og arbejder målrettet på deres arbejdspladser til gavn for kollegaer. Arbejdet med AMR-samtaler og samarbejdet med AMR og afdelingen, skal der fortsat arbejdes på.

LO/ FH

Der er 38 LO-sektioner og 5 FTF-regioner som skal rummes i den nye FH-struktur

FH Hovedstaden dækker 28 kommuner i Region H.

Afdelingen er repræsenteret i Forretningsudvalget i fagbevægelsens hovedorganisation i Region H. Afdelingen har en suppleant post. Forretningsudvalget har arbejdet med temadrøftelser om beskæftigelsesområdet og inviteret medlemmer af folketinget til drøftelse

Kasper Sand Kjær (A) og Jette Gottlieb(Ø). Til drøftelse af erhvervs politik inviterede FH Rasmus Stoklund (A) og lokale politikere i folketinget fra SF;Ø . Inviteret Morten Bødskov til temadrøftelse af skatte og fordelingspolitikken samt omkring OK 2021 på statens område. Inviterede Pernille Rosenkrantz-Theil til temadrøftelse om uddannelse og velfærd. Der har været kampagne vedrørende voksenlærlingeordningen.

Afdelingen sidder ligeledes i det regionale FH-udvalg. Der lige afholdt stiftende Møde i Regionsudvalget under FH Bornholm og FH Hovedstaden. Udvalget skal forestå den politiske interessevaretagelse i Hovedstadsregionen. Der blev valgt en formand for udvalget, det blev Ken Petterson FOA 1. Her blev der udarbejdet forretningsorden. Der blev udarbejdet forslag til aktivitetsplan vedrørende regionsrådets arbejdsområder som er følgende infrastruktur, miljø, sundhed, politik, forebyggelse og sammenhæng. Desuden valg til regionsrådet november 2021, velfærd og social politik, udbud, udlicitering og privatisering, samarbejdet med KKR og beskæftigelse seniorer og folk med nedsat arbejdsevne. Udvalget dækker de kommuner der er i Region Hovedstaden.

Afdelingen sidder i FH lokaludvalg vest, som dækker Egedal, Frederikssund og Halsnæs kommuner. Første møde er afholdt, her blev der udarbejdet forretningsorden, aktivitetsplan samt valgt formand for udvalget. Formand blev Henrik Siir fra EL forbundet.

Udvalget skal arbejde med uddannelsespolitik, grøn omstilling, rekruttering til alle uddannelsesområder både erhvervsuddannelser og professionsuddannelser, temamøder for tillidsvalgte, kommunal og regional valg, infrastruktur, FN`s verdensmål, og genoplivning af skole kontakt arbejdet. Udvalget får økonomi til aktiviteterne fra FH`S centrale aktivitetspulje. Rammen er 30.000kr.

AOF Center Storkøbenhavn er nedsat, direktøren er udpeget og det samme er bestyrelsen. Emnet har været behandlet i forretningsudvalget i LO mange gange. Alle repræsentanter i FU har haft mulighed for indflydelse.

Der har i 2019 været AMR år, hvor der særligt har været fokus på AMR og med aktiviteter for arbejdsmiljørepræsentanterne. Der har været 8 temamøder for AMR, temaerne var roller og strategi, konflikter, fysisk nedslidning, fysisk og kemisk arbejdsmiljø, psykisk arbejdsmiljø og stress samt strategisk arbejdsmiljø. Temamøder er afholdt i København og Hillerød. Der har været afholdt AMR-stormøde i Odense i december 2019 som afslutning på AMR året.

Der er nedsat arbejdsmiljø netværk, her deltager afdelingen og bærer problemstillinger ind i LO/FH. Problemstillingerne ligner hinanden på de offentlige arbejdsområder.

Der er nedsat A-kasse netværk, erhvervsnetværk, FGU og organiseringsnetværk.

Forarbejdet til fusion mellem FTF og LO har været en proces med møder til fusionen blev besluttet. Herunder forarbejdet til strukturen for lokaludvalgene.

Uddannelsesmessen 2019 blev gennemført med fælles event og fælles grafik udtryk for at de unge kunne se en samlet fagbevægelse og det havde god effekt. Afdelingen deltog på messen. Uddannelsesmessen 2020 blev aflyst grundet COVID 19.

Region Hovedstaden samarbejde

Afdelingens repræsentant i Regionsbestyrelsen har i perioden deltaget på de fælles bestyrelsesmøder. Har deltaget på TV1 net værket for fællestillidsrepræsentanter tværfagligt ansat i Region Hovedstaden. Disse møder er i perioden gået fra at være fysiske møder til at blive virtuelle møder grundt COVID 19. Det har været en svær øvelse, men efterhånden går det fint med afholdelsen virtuelt.

Senior task force

Afdelingen har deltaget i seniortask force, hvor der er gennemført en analyse af området i Region H. Her er der udarbejdet en analyse om seniorpolitikken i Region H. Er det et område der er fokus på, er det en mulighed som bruges for at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet, er der interesse for at blive på arbejdsmarkedet, hvad skal der til for at medlemmerne finder det attraktiv. Der vil blive arbejdet med analysen og tiltag sammen med de tillidsvalgte i sommer 2021. Udvalget håber at der vil være nogle lavthængende frugter som vil gavne kollegaerne i Region H i henhold til fastholdelse af arbejdskraft set i lyset af manglende faglært arbejdskraft. Arbejdet fortsætter i kommende periode.

Regionsbestyrelsen har udarbejdet hørings svar på Region Hovedstadens forslag til værdibaseret styringsmodel.

Der er udarbejdet indspark til 3 års planen for psykiatrien 2020-2022.

OK21

Der har været afholdt OK 21 temadag virtuelt hvor der diskuteredes krav til OK 21 for de regionsansatte. Kravene blev indsendt fra de enkelte afdelinger ud fra de krav som der var fremkommet. Denne gang blev der prioriteret 3-5 krav pr. område, efter HB beslutning. Der blev udtaget konfliktområder i samråd med de tillidsvalgte på matriklerne. Herpå blev områderne koordineret og indsendt til forbundet som igen koordinerede med de øvrige organisationer i forhandlingsfællesskabet.

Der har været overenskomstforhandlinger. Her har der været afholdt opstart virtuelt mødekonference og prioriteringskonference. TR inddrages tidligt i processen, med fokus på at der er sammenhæng mellem forbundets arbejde og de tillidsvalgtes arbejde på arbejdspladserne. Lokalt kan det være svært at skabe interesse for dette arbejde, da medarbejderen ikke kan se sine forslag direkte i de krav der forhandles om. Processen omkring konfliktudtagning, skal næste gang starte tidligere, FOA skal være bedre til at forberede TR på konfliktområdet. FOA skal ligeledes være bedre til at forberede FTR. Bedømmelsen i FOA af input fra TR/FTR skal være mere kvalificeret. Der har været overenskomstforhandlinger. Her har der været afholdt opstart virtuelt mødekonference og prioriteringskonference. TR inddrages tidligt i processen, med fokus på at der er sammenhæng mellem forbundets arbejde og de tillidsvalgtes arbejde på arbejdspladserne. Lokalt kan det være svært at skabe interesse for dette arbejde, da medarbejderen ikke kan se sine forslag direkte i de krav der forhandles om. Processen omkring konfliktudtagning, skal næste gang starte tidligere, FOA skal være bedre til at forberede TR på konfliktområdet. FOA skal ligeledes være bedre til at forberede FTR. Bedømmelsen i FOA af input fra TR/FTR skal være mere kvalificeret. Kravene til overenskomsten er indsendt som samlet krav fra Region Hovedstaden.

Kravene til overenskomsten er indsendt som samlet krav fra Region Hovedstaden.

Der er indgået FEA aftaler og beredskabsaftaler på regionens område i perioden. Aftalerne lavet for at have fleksibilitet og aftalerne ser forskellige ud i de 5 regioner.

Der har været holdt løbende møder grundet COVID 19. Der har været arbejdet med manglende værnemidler og dialog med regionen vedrørende dette. COVID 19 har bevirket at der løbende har været opgaver som skal løses akut under pandemien.

Der er planlagt MED indsats i Region H, det er en kongresbeslutning at der skal arbejdes med MED-indsatsen i FOA-landet. Dette er 3. bølge som sættes i gang. Det er udsat til 2021.

Regionsbestyrelsen har arbejdet med ansættelsesbreve som Region H ændrede indholdet i. Her var der inddragelse af forbundet. regionen ønsker at man kan blive pålagt at gøre tjeneste på en andel matrikel med et varsel på 3 måneder. Afdelingen fandt et papir fra 2012 frem hvor der var aftalt at der skal ske individuel vurdering om der er tale om væsentlig vilkårsændring. Papiret blev inddraget i sagen. Det er godt at gemme historik

Regionskonference

Der har været planlagt en Regionskonference i 2020, som måtte aflyses grundet COVID 19. Planlagt konference til 22.09.2020, blev udsat til 2021 grundet COVID 19.

Der har været afholdt OK 21 møder virtuelt for kravs indsamling og kravs prioritering samt konfliktplanlægning.

MED aftalen Region H

Der har været forhandling af MED aftalen, med knaster idet regionsdirektøren ikke vil have organisationsrepræsentanter i Hoved MED. Medarbejderne har givet udtryk for, at de selv tager vare på egen butik.

Der har været rejst en sag om Lov om varsling i forbindelse med afskedigelser af større omfang.

Der er udpegning til RMU (hovedudvalget) FOA peger på Carsten, Lene og Britt som suppleant. Der fastholdes at det er en fra organisationerne i FOA og 1 fra arbejdspladserne. Og gerne en suppleant fra FOA. Der blev udpeget 2 af de 3. Suppleantpladsen gik til SL.

I RMU har budget fyldt meget i perioden og der er fokus på at de nye byggerier skal der ske en effektivisering på mellem 4 og 8 %

FOS

Der er lavet et samarbejde Faglige organisationers samarbejdsform i daglig tale kaldet FOS. Der har været afholdt dialogmøde om budget mellem FOS og regionspolitikere. Her forsøger man at få så meget indflydelse som muligt på beslutningerne politisk. Politikerne har taget god imod FOS. Der arbejdes med fælles organisatoriske sager i sundhedsvæsenet. Der afholdes møde med regionsdirektøren. FOA har sat fokus på TR vilkår i dette fora.

FOA har sendt brev til Region H om brug af omsorgsdage og seniordage forud for brug af forskudsferie, regionens tolkning ser FOS som indskrænkelse af den enkeltes ret og frihed til at holde 6. ferieuge, omsorgsdage samt som pression til at konvertere seniorbonus til dage. Ses som i modstrid med gældende regler i pågældende aftaler.

FOS mødes ligeledes med politikere om budget 2021. Har samarbejde med HR chefen og har fokus på lønforhandlinger.

Arbejdsmiljø I regionssamarbejdet

APV i Region H er udskudt fra efterår 2020 til forår 2021 på grund af Corona indsatsen.

Test af og brugen af værnemidler i Region Hovedstaden. I forhold til brugen af værnemidler, så ligger der klare retningslinjer fra Regionens side, men det er konstateret flere steder at ledelsen laver deres egen hjemmestikke regler og

ikke følger regionens. Der er derudover også problemer med at teste personale der har været i kontakt med COVID 19 smittede, her er portørerne smittede mere end andre faggrupper.

FOA har oplevet problemer med, at ledelsen ikke vil anmelde smittede med COVID 19 som en arbejdsskade. Det har samtidigt også nogen steder været TR der er indsat som ansvarlige for at anmelde arbejdsskaderne.

Der er udarbejdet en arbejdsprocedure for arbejdsmiljø ansvarlige på regionsområdet i forhold til "den syge arbejdsplads". Arbejdsforholdene bærer ofte præg af en lokal ledelse som ikke magter at forbedre arbejdsmiljøet, de ansatte begynder at søge væk og sygefravær/ stress og arbejdsskader er stigende. De arbejdsmiljøansvarlige har udarbejdet en procedure for identificering af disse arbejdspladser.

Arbejdsmiljøgruppen under regionsbestyrelsen afholder en to dages konference i fællesskab i 2019, der er arbejdsmiljø år og der vil blive masser af indsatser om arbejdsmiljø i hele FOA-landet. Indsatserne vil hænge sammen med de besluttede indsatser i FOA på arbejdsmiljøkonferencen i Nyborg.

Ligeledes var der planlagt AMR-temadag om AMR` s dagligdag og problemstillinger. sidst oktober eller november måned 2020. Den er udsat til efterår 2021grundet COVID 19.

Der arbejdes med vold og trusler på Regionens arbejdspladser. Der er set sådanne episoder, på parkeringspladser, sociale bosteder og psykiatriske hospitaler. Personalet bliver udsat for vold og trusler oftere end tidligere. Arbejdet med dette område vil også fremadrettet foregå.

Særlig indsats i forhold til arbejdsmiljøet

Der er ingen tvivl om, Corona har påvirket alle medlemmerne i FOA Frederikssund.

På børneområdet har der dels været nedlukning, dels en genåbning, som har påvirket arbejdsmiljøet og det enkelte medlems trivsel.

Medlemmerne har ikke følt sig anerkendte ift. brug af værnemidler, som de selv skulle anskaffe sig, så frem de havde et ønske til det.

Der blev pålagt mange ekstraopgaver, såsom en særlig høj grad af hygiejne af borde, stole og især legetøj samt hjælpe børnene med ekstra håndhygiejne i løbet af dagen.

Derudover skal alle børn modtages udenfor om morgenen og igen afleveres til forældrene om eftermiddagen, hvilket medfører en større arbejdsbyrde for medlemmerne på børneområdet.

På serviceområdet har der været nedlukning af mange aktiviteter eks. svømmehaller, som har medført, at arbejdsgiverne har tænkt kreative tanker i forhold til omrokering til andre fagområder.

På kost området har der ligeledes været en påvirkning af de ekstra foranstaltninger, der er blevet taget i denne periode. Her har der været fokus på Corona rengøring og hygiejne rengøring. Og man må sige at det kunne ses på infektionerne og sygefraværet på diverse FOA-områder. Der har på nogle arbejdspladser været mangel på værnemidler for ansatte på kost serviceområdet.

På teknisk serviceområde, har personalet været aktiveret i at få testcentre op at stå, vaccinationscentre og stået i front på at få disse arrangementer til at fungere på tværs af arbejdsstederne i kommunen. De har ydet praktisk hjælp til opgaven samt sikret at det har fungeret. På nogle arbejdspladser har nedlukningen af arbejdspladsen været brugt til at få opgaver løst, som der normalt ikke er tid til.

På social- og sundhedsområdet har brugen af værnemidler som mundbind, visir og handsker været det store issue – der har ikke været tilstrækkelige ophold mellem brug af værnemidler på en hel arbejdsdag til trods for retningslinjer om kun at bære værnemidler i 3 timer ad gangen.

Nogle medlemmer har for eksempel været plaget af eksem fra mundbind, visir og handsker.

Social- og sundhedsområdet har været frontpersonale – de har været tæt på de syge og der har været flere tilfælde af medlemmer, der er blevet smittet på arbejdspladsen med covid-19 – desværre er der medlemmer, der efterfølgende er ramt af svære senfølgeskader – arbejdsgiverne har indtil nu udvist stor forståelse for disse udfordringer, som dels har medført længere sygefravær, dels store skånehensyn i arbejdet – enkelte elever har været udfordret i forhold til deres uddannelse, dette er der også indgået gode aftaler om.

En stor del af medlemmerne fra social- og sundhedssektoren har siden foråret 2020 isoleret sig fra egen familie og kun haft kontakt til egen husstand for at undgå at tage smitte med ind til arbejdspladserne med sårbare ældre og syge borgere – de oplever en stor lettelse ved at være blevet vaccinerede, så de nu kan øge deres intimboble på samme måde som resten af befolkningen.

Sektorerne har varetaget medlemmernes interesser på de berørte områder. Afdelingen oplever mange opsigelser, som skyldes længere sygefravær, der kan relateres til dårligt psykisk arbejdsmiljø – nogle af disse sager videreføres i det næste niveau, ofte da afdelingen ikke oplever, at arbejdsgiver har gjort nok for at fastholde medlemmet i arbejdet.

Man må sige at FOA faggrupper har stået i front under pandemien. Tak for jeres uundværlige indsats i samfundet. FOA Frederikssund er stolte af jer og jeres fag. I er en medarbejdergruppe som sikrer at hjulene fortsat drejer rundt trods pandemi. Tak for jer.

Regionsrådsvalg 21. november 2021

Det er ikke helt ligegyldig hvem som der vælges til Regionsrådet. Det er vigtigt at der vælges kandidater som vil arbejde for bibeholdelse af arbejdspladser i vores områder Halsnæs, Egedal og Frederikssund kommuner. Det gør sig også gældende inden for FOA-arbejdspladser i Regionen, infrastruktur og lige adgang til behandling af sygdomme. Det gælder ligeledes for det sociale område. Endvidere vil det være af betydning at kandidaterne vil arbejde for at sikre udviklingen af vores områder i fremtiden. Så kære medlem, det gælder vores fælles fremtid og vores børns fremtid i dette område. Det er vigtig at I stemmer ved det kommende valg.

Pensam

Pensam har orienteret om strategi 2020 samt resultater i Pensam. Forbrugergruppevalg i Pensam i 2019, de valgte repræsentanter er valg til 2023. afdelingen er repræsenteret i Social og sundhedsforbrugergruppen. Forbrugergrupperne er med til at beslutte sammensætningen af pensionen på de enkelte områder og i fællesskabet.

FOA Frederikssund samarbejder med Pensam. Afdelingen har samarbejde med Pensam vedrørende tilbud til vores medlemmer og aktiviteter. Desværre har der ikke været mulighed for at afholde aktiviteter fysik i afdelingen. Pensam og FOA har afholdt bilbanko på Pensams parkeringsplads i Farum.

Pensam har en stress linje som medlemmerne kan bruge ved behov, der er mange medlemmer som er glade for det tilbud.

Afdelingen afholder statusmøde og samarbejds møder med Pensam, så deres tilbud og produkter kan målrettes vores medlemmer, ud fra afdelingens tilbagemeldinger fra medlemmerne. Strategi 2020 et pensions selskab du kan regne med. Målsætning er produkter tilrettet medlemmerne (kunderne) Kvalificeret rådgivning til medlemmerne. Omkostningerne falder med 1/3. Afkast blandt de bedste. Pensam investerer i grøn omstilling, og ønsker at investere i firmaer med en grøn profil.

Pensam markerer sig i debatterne f.eks. nedslidte medlemmer 0,36% for FOA`s grupper, det er en af de højeste procenter på arbejdsmarkedet. Pensam har sat fokus på tidlig pension i medierne Pensam kårer sammen med FOA ungdom 100 velfærdstalenter. Pensionsplan rammer helt skævt, med udgangspunkt i FOA medlemmernes vilkår. FOA har aftalt særlige tilbud med billige forsikringer og fair og billig bank for medlemmerne af FOA.

Seniorklubben.

FOA Senior klub har lavet et spændende program i perioden. Desværre har deres aktiviteter i 2020 måttet aflyses grundet COVID 19.

Seniorklubben havde 25 års jubilæum 24. april 2019. Det blev holdt i afdelingen med stor tilslutning.

Deltager i landsmøde for Faglige seniorer ved seniorformanden.

Udarbejder aktivitetsplan for hvert år, har mange gode arrangementer som er velbesøgt. Har blandt andet holdt møde om arv og testamente i kommunal seniorudvalg. Har fået gennemført at der er en handicap p-plads på afdelingens parkeringsplads.

Positiv mindset og trivsel er et tema i seniorklubben.

Seniorklubben har lavet program til 2021.04.02 Har deltaget i senior landsmøde.

Aktiviteter i FOA.

FOA Frederikssund afholder kurser for vores medlemmer. Der udsendes kursustilbud to gange om året. Afdelingen opfordrer jer medlemmer til at indgive kursusønsker, som vil være relevante for jer, faget eller personligt. Området har været begrænset af COVID 19, men FOA Frederikssund forventer at Vi vender stærkt tilbage i efteråret om vi får lov i henhold til udviklingen af COVID 19 og vaccinationerne.

Vi glæder os til at præsentere programmet for efteråret og håber at I alle vil gøre brug af vores tilbud.

FOA Frederikssund har fået en ny faglig medarbejder som står for medlemskurserne i kursusafdelingen, og det vil være hende som I møder vedrørende kurser i fremtiden.

Der afholdes medlemsmøder i huset. Medlemsmøder i forbindelse med arbejdspladserne og opgaver som ønskes løst i fællesskab. Dog er der i denne periode været virtuelle møder grundet COVID 19. FOA Frederikssund glæder sig til at huset kan lukkes op for medlemsmøder og aktiviteter igen.

Vi glæder os til at se jer fysisk igen.

2021 Overenskomst KL

Der har været afholdt medlemsmøder virtuelt i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. Her fik medlemmerne en redegørelse for forløbet i forhandlingerne. Faktuel viden om forhandlingen og knaster som skulle løses.

Både KL og Regionen gik til overenskomstforhandlinger med krav om en stram ramme grundet COVID 19.

Forhandlingsfællesskabet søgte at bruge statens ramme bedst mulig for vores faggruppers vedkommende.

Overenskomsten er lige op til generalforsamlingen til urafstemning hos jer medlemmer. FOA Frederikssund håber at I alle har brugt jeres stemme når vi mødes i dag til afdelingens generalforsamling.

FOA er valgt som forhandlingsleder ved KL-overenskomst for fællesskabet. Det er et skulderklap til vores dygtige forhandlere. Det har været et spændende og meget intenst arbejde i processen. Der har været afholdt 24 hovedbestyrelsesmøder under vejs i processen. Forligene er landet og nu er det op til jer medlemmer at beslutte.

Sektorerne har holdt møder for de tillidsvalgte i henhold til forligene. Så de tillidsvalgte kunne gå i dialog med kollegaerne om indholdet af forligene som er sat til afstemning hos medlemmerne.

FOA har igen sat fokus på Ligeløn og lavtløn, både under overenskomstforhandlinger og krav til overenskomsten. FOA har i mange år sat fokus på at lønstigninger skal være kronetillæg, da % vise stigninger giver en skæv fordeling og ikke løfter de lavt lønnede. Dette arbejde er ikke færdiggjort og fortsætter i vores arbejde med forhandling af løn. Desværre var der ikke flertal for det krav i forhandlingsfællesskabet.

Der er fortsat en tendens til at mange ansættes på meget få timer, men arbejder på et meget større timeantal. Arbejdsmarkedet ændrer sig i disse år, og flere ønsker indflydelse på deres arbejdsliv. Behovet er ikke kun kollektive overenskomster men også mulighed for at tilrettelægge et fleksibelt arbejdsforhold, hvor man kan have eget firma, arbejde freelance eller deltid to steder. Fagbevægelsen skal kunne håndtere særlige fleksible løsninger, hvis vi skal matche de nye behov. FOA har dog holdningen, at man skal kunne leve af sit arbejde.

Politisk dialog og indflydelse.

Afdelingen arbejder fortsat med at skabe dialog med forskellige udvalg i kommunerne. For at få indflydelse til gavn for vores faggrupper og det omlæggende samfund. Det arbejde sker i samarbejde med FTR på det enkelte område. Det er positivt og det gør mig som afdelingsformand stolt af sektorernes politiske arbejde. Der sættes fokus på medlemmernes vilkår, udfordringer og løsninger heraf ved dialog med samarbejdspartnere.

Afdelingen arbejder med dialog om kongrestemaerne og laver rammen for afdelingens strategi til udvikling af handleplaner for at føre kongresbeslutningerne ud på arbejdspladserne. Det arbejde foregår i afdelingsbestyrelsen, i sektorbestyrelserne, i netværkerne og via FTR og TR implementeres det på arbejdspladsen så medlemmerne kan se resultatet i form af f.eks. ny lønforhandlinger, lønftaler, fokus på uddannelse på arbejdspladserne og i MED. Derudover bliver der arbejdet med kongresbeslutningerne i afdelingen i henhold til sagsbehandlinger og understøttelse af sagsbehandlingen på arbejdspladserne. Det er vigtigt at vores medlemmerne får relation til deres tillidsrepræsentant, og det er vigtig

for vores tillidsvalgte at få relationer til dem som de repræsenterer i MED udvalgene samt i deres valgområde. Det er vigtigt for FOA's medlemmerne at have tæt kontakt med deres TR og FTR. Denne arbejdsform med dialog med medlemmerne, er den nye vej i FOA og kongressen har besluttet at TR skal styrkes. For at kunne tage de rigtige beslutninger i afdelingsbestyrelsen, er det vigtigt med dialog med dem vi repræsenterer og den dialog går fra arbejdspladsen til TR og derpå til FOA Frederikssund og videre til forbundet.

FOA forhandler medlemssager med arbejdsgiverne, har dialog med de berørte medlemmer i den enkelte sag. Vores ansatte og valgte i afdelingen samarbejder med de tillidsvalgte og i fællesskab løser FOA sagerne løbende. Tak til jer tillidsvalgte for jeres store arbejde på arbejdspladserne, I er nerven i vores organisation. Det er jer som binder afdeling, arbejdsplads og medlemmer sammen til en stærk treenighed, som løser samarbejdsopgaver, arbejdsmiljøopgaver, trivsel på arbejdspladsen, samtaler, lønaftaler, overenskomstkrav, bisidderopgaver, uddannelse og meget mere. Tak for jeres store indsats, FOA Frederikssund glæder os til samarbejdet i den kommende periode. Tak til vores ansatte som i det daglige arbejde får servicen til medlemmerne til at fungere til trods for begrænsningerne grundet COVID, så er det lykkedes at servicere medlemmerne.

Det er lykkedes at få organisationen til at fungere under nuværende vilkår når det drejer sig om netværksmøder, medlemshenvendelser, politiske møder, sektormøder, afdelingsmøder virtuelt. Tak til de tillidsvalgte for jeres koordinerende indsats i afdelingens opgaveløsninger og jeres fantastiske medlemsservice og medlemskontakt.

Tillid

Der er kommet alt for meget kontrol og detailstyring ind på arbejdspladserne, ting og værdier sættes ind i regneark og styres i alt for høj grad efter nogle håbløse regnemodeller og kontrolmetoder. Som fjerner kreativitet og menneskelig fornuft og i stedet binder ressourcer i administrative og uproduktive sags gange og kontrol. Det opleves at økonomien er vigtigere en en menneskelige ressourcer som sikrer opgaveløsningen i velfærden. FOA ser gerne arbejdsfællesskaber med udgangspunkt i kerneopgaverne, hvor den enkeltes faglighed sættes i spil i opgaveløsningen. Det er også en kongresbeslutning. Og arbejdsfællesskaber er ligeledes drøftet i afdelingsbestyrelsen, afdelingen og sektorer. Desuden er det sat i spil i drøftelserne med arbejdsgiver i OK 21.

Afdelingsbestyrelsen

Kongressen besluttede i 2019 at der skal arbejdes med følgende temaer.

Velfærd i verdensklasse forudsætter gode arbejdsvilkår.

Her i ligger arbejdet med stærke arbejdsfællesskaber. Dette arbejde startede i i afdelingsbestyrelsen med oplæg og drøftelse i december 2019.

Arbejdsfællesskaber er kendetegnet ved en fælles forståelse af kerneopgaven og et stort fagligt handlerum, medbestemmelse og medindflydelse, medansvar og et godt samarbejde mellem medarbejdere og ledere. Arbejdsmiljø bliver forbedret ved stærke arbejdsfællesskaber og fagligheden styrkes når alle kompetencer respekteres og anerkendes. Her er der fortsat et stort arbejde at gøre.

Her ligger arbejdet med at påvirke budgetter så der kan komme flere kollegaer og ordentlige arbejdsvilkår. Det arbejde ligger flere steder i FOA Frederikssund. Men især sektorerne, FTR, TR netværk, MED valgte på alle niveauer arbejder på at sikre dette bedst muligt. Der udarbejdes høringssvar og afholdes møder med politikere.

Her ligger også organisering og afdelingsbestyrelsen har besluttet at det er det vigtigste indsatsområde. Og arbejdet pågår på arbejdspladserne ved de tillidsvalgte i sektorerne samt i afdelingens drift.

Forandring er et vilkår-faglig udvikling skal være en ret.

Medlemmernes faglige udvikling prioriteres ikke altid og deres kompetencer er usynlige for ledelsen.

Derfor er der i OK 21 lagt stor vægt på at sikre de muligheder via overenskomsten. Desværre var det ikke lige nemt på alle områder i FOA. Afdelingen og især sektorerne bruger hver mulighed ved møder med ledelsen at italesætte mulighed for uddannelse af FOA`s faggrupper.

Der er stor forskel på hvilke ledelser man taler med, hvilke muligheder som vinder genhør. Det er her vigtig at medarbejderne sætter fokus på det ved MUS samtalen på arbejdspladsen. Det er vigtigt at uddannelse italesættes i MED.

Afdelingen har samarbejde med VUC, FH ,AOF omkring uddannelsesområdet. Det arbejde fortsættes i kommende periode.

Utryghed og nedslidning -ikke på vilkår

Halvdelen af alle opsigelser skyldes sygdom

Halvdelen af alle medlemmer tror ikke de kan holde til at arbejde indtil pensionsalderen.

Der er mange sygefraværsamtaler løbende. Der tilstræbes at hjælpe medlemmerne til at fastholde sig på arbejdsmarkedet. Afdelingen og sektorerne arbejder på dette område konstant. Som også kan ses i beretningen under arbejdsskader og socialt område.

Det vil ligeledes være et indsatsområde i den kommende periode.

Retfærdig løndannelse og ordentlige vilkår til alle FOA medlemmer.

FOA fortsætter kampen for ligeløn, det arbejde sker ved indgåelse af aftaler lokalt. Ved italesættelse af emnet ved møder med ledelserne samt ved lønaftaler.

Aftaler om Løn og arbejdstid bliver ikke altid overholdt. TR, FTR, sektorer og afdelingen arbejder målrettet på det område. Der tages fat på problemet i

dialog med ledelsen, rejses en sag hvis der er behov for det for at få udmøntet korrekt. Der er mange medlemshenvendelser vedrørende løn og arbejdstid. f.eks. er der forskel på grundlønningen på to ansættelsesområder for samme faggruppe i samme kommune. Det arbejder sektoren på at ændre.

Her er det ligeledes vigtig at sagerne er i 360, så man kan trække analyser på kommunerne og der er et fælles problem som skal løses.de

2019- 2021 øvrige arbejdsområder for bestyrelsen.

Bestyrelsen har i perioden arbejdet med afdelingens økonomi. Har vedtaget budgetter og fulgt økonomien via likviditetsoversigt standardbalance samt beslutninger omkring foreningens økonomi. Endvidere arbejder afdelingsbestyrelsen med akutbudgettet løbende.

Der er besluttet at huset skulle renoveres for skader på murene, taget og utætheder, haven skal saneres og køkkener renoveres.

Der har været afholdt bestyrelseskursus 09.05.2019

Der har været afholdt TR konference.

Deltagelse på kongres 2019

Afdelingen havde 25 år jubilæum 01.01.2020 og afdelingsbestyrelsen havde inviteret til reception den 3 januar 2020.

FOA Frederikssunds IT strategi.

OK 2020

OK 2021

FTR profil

TR profil, den er kun igangsat og der er nedsat et udvalg som arbejder med profilen.

Strukturarbejdet i FOA forbund på vej til strukturkongres 2022.

Servicesektoren indtil ny struktur, eller ny beslutning angående sektoren fremover ved sektorbestyrelsen.

Organisering og potentielle medlemmer på områderne.

Årshjul

Mødeafholdelse på Teams.

Aktivitetsudvalget

FOA har deltaget på Jazz festivalen i Slangerup 2019. Her har vi en bod, hvor vi taler med forbigående deltagere i Jazzfestivalen. Her taler FOA med byrådspolitikere og interesserede borgere om fagligt arbejde i en organisation. Aktivitetsudvalget mangler medlemmer til denne aktivitet som vi har aftalt på vores tidligere generalforsamling. Det gør vi fortsat. Har du lyst, så kontakt afdelingen. Det er en sjov dag. Desværre har jazz festivalen været aflyst i 2020. Afdelingen har givet tilsagn om deltagelse i 2021, om muligt i henhold til myndighedernes vejledning og pandemien.

Faglighed

Der arbejdes med fagligheden i vores sektorer. Der er forskellige behov i dette arbejde og indsatserne er forskellige. Metoderne er også forskellige i dette arbejde med faglighed. Dog kan FOA konstatere at der er mangel på arbejdskraft på nogle områder. Vi ved at de store årgange går på pension i disse år, og at der ikke er uddannet nok til at overtage de ledige stillinger. Sektorerne er allerede i gang med arbejdet vedrørende manglende uddannet personale.

Sektorerne sidder i de lokale uddannelsesudvalg som er ændret -i sammensætningen efter fusionen af Sosu-skolerne. Her er sektorerne med til at udvikle vores uddannelser og vores fag. Det arbejde kan ses på sektorernes beretninger fra generalforsamlingerne i sektorerne.

Sektorerne står for elevarbejdet og har samarbejde med vores nabo afdelinger vedrørende elevarbejdet herunder bogsalg, aktiviteter samt dimissioner på vores uddannelser.

Sektorerne har tæt samarbejde med TR-netværkerne. Det giver videndeling og læring samt kvalificerede tiltag og løsninger af arbejdsopgaverne til gavn for det enkelte medlem.

Det Private Område

Afdelingen har i samarbejde med forbundet sat fokus på det private område. Afdelingen har tæt samarbejde med det private team i forbundet. Der er indgået overenskomster med Egedal hjemmeservice. Afdelingen har indgået et samarbejde med forbundet for at få flere overenskomster med aktørerne.

Afdelingen har været på arbejdspladsbesøg, møder med arbejdsgivere for at få indgået overenskomst til gavn for vores privat ansatte på vores arbejdsområder. Det er svært at få nogle af de private arbejdsgivere til at indgå overenskomst. Men arbejder fortsætter ufortrødent, da der er medlemmer som kan få ordnede forhold ved indgåelse af overenskomst.

Der er en del faglige personsager på det private områder. Desuden er der ligeledes på dette område lønsager som afdelingen fører.

Afdelingen har i perioden haft mange møder med friplejehjemmet Attendo og TR på stedet. Desværre har der været mange personale udskiftninger både i praksis og ledelsesmæssigt.

Der er ansat en del fleksjobbere på Attendo som husassistenter, men tilsyneladende så er der ikke ansat ordinært beskæftigede. Der er manglende opfyldelse af skånehensyn, medlemmer kontakter FOA da de er udfordret i henhold til deres skånehensyn. De der har været aftalt møde med Attendo`s ledelse, desværre bliver aftalerne aflyst gang på gang.

Så i kommende periode vil det private område også være et fokusområde i afdelingens og sektorens arbejde.

OK 2020 privat område

Der er hentet krav ind på arbejdspladserne til overenskomsten.

Medlemmer har sendt krav ind til afdelingen. Kravene er indskrevet og sendt til forbundet. Det er svært at komme på de fleste arbejdspladser og tale om overenskomst 2020, der er ikke kultur for at se FOA som sparringspartner og se at OK er en fælles aftale. Men der arbejdes fortsat på at skabe et samarbejde og et forum med plads til dialog og løsning. Og det går fremad på nogle områder på det private område.

1. Maj

1. maj 2019 var afdelingen med i afholdelsen af både i Frederiksværk og i Frederikssund.

1. Maj 2020 var aflyst grundet Corona. Afdelingsformanden holdt 1. maj tale på Facebook. LO afholdt virtuel 1. maj, som alle kunne deltage i. En anderledes situation for arbejdernes kampdag. Foranderlige verden og forsøg på at indpasse FOA Frederikssund til pandemien og dennes følger.

Uddannelsesmesse

Afdelingen deltager på uddannelsesmessen i Hillerød. Her har FOA Frederikssund en stand, hvor vi viser vores uddannelser frem, dette tiltag skal hjælpe eleverne til at se erhvervsuddannelsen som en mulighed. Samt vise hvad en rigtig faglig organisation er. På messen deltager LO hovedstaden også samt de øvrige faglige organisationer.

I 2019 deltog FOA Frederikssund på messen, det var en god oplevelse at møde fremtiden medarbejdere som forhåbentligt får øje på vores fag som deres karrierevej.

I 2020 blev uddannelsesmessen aflyst grundet COVID 19.

Atypiske ansættelser

Flere og flere danskere oplever at arbejde under atypiske ansættelsesforhold, som gør det svært for dem at få del i de goder, som vores overenskomster sikrer. Der kan være tale om f.eks. freelancearbejde, ufrivillige deltidsansættelser, arbejde via platforme eller tidsbegrænsede ansættelser. Undersøgelser viser at organiseringsgraden hos atypisk ansatte, er lavere end hos det øvrige arbejdsmarked.

Alle mennesker har ret til udvikling og medbestemmelse i deres arbejdsliv

Alle skal have mulighed for et arbejdsliv med udvikling og medbestemmelse. Vi ønsker et samfund hvor faglig og social kompetenceudvikling og uddannelse giver arbejdet mening og indhold. Det skal danne baggrund for medarbejdernes medbestemmelse på arbejdspladsen.

Medindflydelse og medbestemmelse er en svær størrelse – det er en opgave, som sektorerne sammen med de tillidsvalgte har et konstant fokus på.

Der er iværksat MED bølgen for at klæde alle tillidsvalgte bedre på til opgaven i MED. FOA Frederikssund kommer med i 4. bølge. Bølge 3 er lige gået i gang. Processen er forsinket grundet COVID 19.

Ved de fleste medlemshenvendelser stiller vi ofte det samme spørgsmål: "Er det drøftet i MED/SU?"

Svarene er stort set de samme hver gang: "Hvad er MED/SU? – jeg kender ikke dem, der sidder i MED/SU."

Fra de tillidsvalgte er svarene ofte: "Det er svært at sige fra overfor leder, da de øvrige MED/SU-repræsentanter bakker leder op."

Medindflydelse og medbestemmelse kommer ikke af sig selv, men skal italesættes ude på arbejdspladserne.

Der ligger en stor opgave i afdelingen med at klæde tillidsrepræsentanterne på til MED-arbejdet, hvilket foregår gennem TR-grunduddannelsen og samarbejdet med sektoren. TR-netværkerne skal sammen sætte blandt andet budget og kompetenceudvikling på dagsordenen i MED. Det arbejde er FOA godt klar over, ikke er så ligetil – der er en arbejdsgiver, der skal kende sine begrænsninger og anerkende MED-repræsentanternes stemme i MED – i MED er der ingen, der spiller med musklerne, der finder man frem til den bedste løsning til gavn for arbejdspladsen, selvfølgelig ud fra den betragtning, som det økonomisk vil være en mulighed.

Så når det igen bliver muligt at mødes, smøger vi ærmerne op og igangsætter MED bølge 4 sammen med forbundet og tillidsvalgte – sektorerne er dog stadig løbende i dialog med medlemmer og tillidsvalgte om emner, der skal drøftes i MED, så vi på denne måde kan hjælpe med at holde liv i MED-samarbejdet. MED er et fokusområde som er dynamisk og vigtigt for at skabe de bedste arbejdspladser for medarbejderne.

Organisering

Organisering er den overordnede overligger i en fagforenings arbejde. En undersøgelse viser at den danske model kan blive spillet af pladen, hvis der ikke sker et større tilvalg af de forhandlingsberettigede organisationer. Det kalder på en fælles indsats mellem medlemmer, tillidsvalgte og FOA. Man kan kigge på situationen i Tyskland og deres arbejds og lønvilkår. Det er i hvert fald ikke det FOA Frederikssund ønsker sig i vores områder. FOA Frederikssund ønsker at man kan leve af sit arbejde og får mulighed for en levestandard hvor der også er plads til at leve.

Det betyder at vi sammen skal sikre bevaring af FOA's forhandlingsret, så medarbejderne kan bevare deres indflydelse på egne rettigheder og vilkår i arbejdslivet. Så vi ikke får et arbejdsliv uden indflydelse og kun står tilbage med ledelsens ledelsesret og deraf følgende beslutninger som har konsekvens for os som medarbejdere.

FOA Frederikssund tilbyder kurser til de tillidsvalgte, hvor man bliver klædt på til at organisere og engagere kollegaer. Husets medarbejdere bliver og kompetenceudviklet på området, så de kan organisere i deres daglige arbejde med henvendelser til FOA Frederikssund. Kongressen har besluttet at det er et indsatsområde i hele landet.

FOA Frederikssund arbejder allerede med organisering ved nyansættelser og lønaftaler. Ved skolebesøg og andre aktiviteter hvor FOA deltager.

Der er igangsat flere tiltag via Facebook og hjemmesiden i FOA Frederikssund. Tillidsvalgte bruger også Facebook til at synliggøre deres indsats til gavn for medlemmerne og kollegaerne. Det bliver her synligt hvor vigtigt det er at have tillidsvalgte på arbejdspladsen.

FOA har lavet en analyse som viser at der er potentiale til at flere kollegaer vælger FOA Frederikssund som deres faglige organisation.

Alle mennesker har ret til et sundt og sikkert arbejdsliv

Alle skal have ret til et arbejdsliv, der både er fysisk og psykisk sundt og sikkert.

Vi ønsker et samfund, hvor medarbejderne ses som en ressource, der skal investeres i og skabes tryghed om, så medarbejderne kan blive på arbejdsmarkedet i mange år.

Her er den nye arbejdsmiljøbekendtgørelse en ny medspiller på psykisk arbejdsmiljø. Der vil blive arbejdet med denne bekendtgørelse i jeres MED.

Et godt arbejde af FOA forbund er lavet, som kommer medlemmerne til gode i deres arbejdsliv.

Alle skal have lige muligheder i livet

Alle skal have lige muligheder i livet.
Vi ønsker et samfund med rettigheder og pligter til den enkelte.
Samfundet skal give lige muligheder for den enkelte gennem uddannelse og en tryk opvækst.